

**LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL, ENGAGEMENT Y DESEMPEÑO INTRA-EXTRA  
ROL EN UN HOSPITAL PUBLICO DE LA REGION DEL MAULE**

**GONZALO ALONSO BRAVO SALINAS  
CAROLINA PAZ VICENTE ACEVEDO  
PSICOLOGO SOCIAL CON MENCIÓN EN PSICOLOGIA SOCIAL Y DE LAS  
ORGANIZACIONES**

**RESUMEN**

El presente estudio apoya el avance del conocimiento de la psicología organizacional positiva como modelo base para potenciar el capital psicológico presente en las empresas y así contar con organizaciones saludables. El objetivo perseguido consiste en determinar la relación existente entre Liderazgo Transformacional, Engagement y Desempeño intra y extra rol en funcionarios de una organización sanitaria. Para esto se realiza una investigación cuantitativa correlacional donde se aplicó un cuestionario basado en el Modelo de Organizaciones Saludables y Resilientes (Salanova, Llorens, Cifre, y Martínez, 2012) a 206 trabajadores de un hospital público de la séptima región. Como análisis estadístico, se cuenta con un análisis descriptivo de cada variable y la correlación entre cada una de ellas. Conforme a lo esperado, los resultados arrojan una relación positiva significativa entre Liderazgo Transformacional y Engagement; y entre Engagement y Desempeño, sin embargo contrario a lo sugerido por la revisión bibliográfica no se encontró relación significativa entre Liderazgo Transformacional y Desempeño. Finalmente, se discuten las implicancias y limitaciones de la investigación.

Palabras claves: Salud Ocupacional Positiva, Liderazgo Transformacional, Engagement, Desempeño.