INDICE

RESUMEN	5
1. INTRODUCCIÓN	6
2. REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA	10
2.1. El concepto de emprendedor	10
2.2. El desarrollo de la intención emprendedora	12
2.3. Modelos de intención	14
2.3.1. Modelo del evento emprendedor	14
2.3.2. Modelo de la maximización de la utilidad esperada	16
2.3.3. Modelo de la Teoría de la Acción Planificada	18
2.4. Autoeficacia	23
2.5. Modelo de liderazgo de rango total	26
2.6. Modelos teóricos de valores humanos	28
2.6.1. Modelo de Shalom Schwartz	31
2.7. Valores e intención emprendedora	37
2.8. Valores y liderazgo transformacional	38
2.9. Género y liderazgo transformacional	40
2.10. Intención de emprender y autoeficacia emprendedora	41
3. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	45
3.1. Objetivos	48
3.1.1.Objetivos Generales	48
3.1.2. Objetivos específicos	48

3.2. Hipótesis	49
4. METODOLOGÍA	50
4.1. Diseño de estudio	50
4.2. Tipo de muestreo	50
4.3. Muestra	51
4.4. Instrumentos	53
4.4.1. Escala de autoeficacia emprendedora	53
4.4.2. Escala multifactorial de liderazgo	55
4.4.3. Cuestionario de descripción valórica	58
4.5. Procedimiento	59
4.6.Plan de Análisis.	61
5. RESULTADOS	63
5.1. Análisis descriptivo y comparativo	63
5.2. Análisis correlacional	68
6. CONCLUSIÓN Y DISCUSIÓN	73
7. REFERENCIAS	86
8. ANEXOS	99
8.1. Consentimiento Informado	99
8.2. Registro de Antecedentes Sociodemográficos	100
8.3. Escala de Autoeficacia Emprendedora	102
8.4. Cuestionario Multifactorial de Liderazgo	103
8.5. Cuestionario de Descripción Valórica	107

8.6. Tabla 3. Prueba de normalidad K-S de Autoeficacia Emprendedora	110
8.7. Tabla 5. Comparación de medias entre Intención de emprender e Inter	nción de no
emprender en relación a los tipos motivacionales	110
8.8. Tabla 9. Comparación de medias para hombres y mujeres en relación	a los tipos
motivacionales	111