

INDICE

Introducción	8
I. Marco Teórico	11
1.1. Trabajo	11
1.1.1. Trabajo en Recintos Penitenciarios	13
1.2. Calidad de Vida	18
1.2.1. Satisfacción Laboral (SL)	22
1.2.2. Felicidad	26
1.2.3. Personalidad	29
1.3. Planteamiento del problema	37
1.4. Objetivos	39
1.4.1. Objetivo General	39
1.4.2. Objetivos Específicos	39
1.5. Hipótesis	40
II. Metodología	41
2.1. Procedimiento de muestreo	42
2.1.1. Población	42
2.1.2. Muestra	42
2.1.2.1. Tamaño de la muestra	42
2.1.2.2. Procedimiento de selección de la muestra	44
2.1.2.3. Descripción Sociodemográfica de la muestra	44
2.2. Definición de las Variables	45

2.2.1. Personalidad Resistente	45
2.2.2. Satisfacción Laboral	46
2.2.3. Felicidad	46
2.3. Instrumentos	47
2.3.1. Cuestionario de Satisfacción Laboral S20/30	47
2.3.2. Cuestionario de Personalidad 16 PF	48
2.3.3. Cuestionario de Felicidad de Oxford	49
2.4. Procedimiento	49
2.5. Implicancias éticas	51
III. Resultados	53
3.1. Descripción evaluación de Personalidad	53
3.2. Estadísticos descriptivos cuestionario de Satisfacción Laboral S20/30	54
3.3. Estadísticos descriptivos cuestionario de Felicidad de Oxford.	55
3.4. Correlaciones	55
3.4.1. Correlaciones Personalidad Resistente	55
3.4.2. Correlaciones Personalidad No Resistente	57
3.4.3. Correlaciones Generales	62
IV. Conclusiones y discusión	65
Referencias	73
ANEXOS	78
Anexo 1: Cuestionario de Satisfacción Laboral S20/30	79

Anexo 2: Cuestionario de Felicidad de Oxford	86
Anexo 3: Gráficos Descripción sociodemográfica de la muestra	88
Anexo 4: Descripción evaluación de personalidad	91
Anexo 5: Correlaciones Personalidad Resistente (otras subescalas)	92
Anexo 6: Correlaciones Personalidad No Resistente (otras subescalas)	99
Anexo 7: Otras Correlaciones	106