

INDICE

	Pág.
Introducción	1
 Capítulo I: La dimensión de género con respecto a la capitalización individual en el D.L. 3.500 y la Ley 20.255	
1. Generalidades	3
1.1 La Dimensión de Género	3
1.2. El Sistema de Capitalización Individual	4
2. El problema de la dimensión de género en el sistema de capitalización individual	6
3. El D.L. 3.500 y sus normas sobre la dimensión de género	7
4. La Ley 20.255 y sus reformas sobre la dimensión de género	10
 Capítulo II: Las medidas de protección a la mujer en el sistema de pensiones, introducidas por la Ley 20.255	
1. Pensión Básica Solidaria	15
1.1 Pensión Básica Solidaria de Vejez	15
1.2 Pensión Básica Solidaria de Invalidez	16
2. Aporte Previsional Solidario	17
2.1 Aporte Previsional Solidario de Vejez	17
2.2. Aporte Previsional Solidario de Invalidez	18
3. Bono de Cotización por Hijo	18
4. Separación por género de la licitación del seguro de invalidez y sobrevivencia	19
5. Compensación previsional por divorcio y nulidad	20

6. Cotización voluntaria	20
7. Uniformar la cobertura de seguro de invalidez y sobrevivencia a los 65 años como edad máxima para hombres y mujeres	21
8. Ingreso mínimo imponible para las trabajadoras de casa particular	21

Capítulo III: Análisis de las medidas de protección a la mujer contenidas en la Ley 20.255 y los alcances del informe de la Comisión Marcel

1. Pensión Básica Solidaria	23
2. Aporte previsional voluntario	24
3. Bono de cotización por hijo	24
4. Separación por género de la licitación del seguro de invalidez y sobrevivencia	25
5. Compensación previsional por divorcio y nulidad	25
6. Cotización voluntaria	26
7. Uniformar la cobertura del seguro de invalidez y sobrevivencia a los 65 años como edad máxima para hombres y mujeres	26
8. Ingreso mínimo imponible para las trabajadoras de casa particular	27
9. Los alcances del Informe de la Comisión Marcel	27
Conclusión	30