

INDICE

<i>Resumen</i>	2
<i>Abstract</i>	3
I. INTRODUCCIÓN	6
1.1. <i>Relevancia del Tema: Aspectos teóricos y aplicados</i>	8
II. ANTECEDENTES TEÓRICOS	11
2.1 <i>Principios y Fundamentos del Concepto Trabajo</i>	11
2.2 <i>Definición y evolución del Significado del trabajo desde la perspectiva MOW</i>	13
2.3 <i>Medidas de Implicancia en el trabajo: Centralidad del Trabajo y Envolvimiento laboral</i>	16
2.3.1 <i>Centralidad del Trabajo</i>	16
2.3.1.1 <i>Propiedades de los componentes principales de la Centralidad</i>	17
2.3.2 <i>Envolvimiento Laboral</i>	22
2.4 <i>Centralidad y Envolvimiento: Fundamentación de la Pregunta Problema</i>	26
III. OBJETIVOS	29
3.1 <i>Objetivo General</i>	29
3.2 <i>Objetivos Específicos</i>	29
IV. HIPÓTESIS	30
V. Estudio 1: Adaptación y validación de las medidas de C.T. y E.L. en una muestra de Trabajadores de la comuna de Talca	31
5.1. <i>Diseño y tipo de estudio</i>	31
5.2. <i>Participantes</i>	32
5.3. <i>Operacionalización de las Variables e Instrumentos</i>	33
5.3.1. <i>Centralidad del Trabajo (Work Centrality)</i>	33
5.3.2. <i>Envolvimiento Laboral (Job Involvement)</i>	33

5.4. Procedimiento.....	34
5.5. Plan de Análisis.....	35
5.6. Requerimientos Éticos.....	36
VI. Estudio 2: Comparación del C.T. y E.L. controlando el contexto y las dimensiones empleadas para su medición.	41
6.1. Diseño y tipo de estudio	43
6.2. Participantes.....	43
6.3. Operacionalización de las Variables e Instrumentos.....	44
6.4. Procedimiento.....	44
6.5. Plan de Análisis.....	45
6.6. Resultados.....	45
6.6.1. Confiabilidad.....	45
6.7.1. Análisis de covarianza de los modelos de “C.T.” y “E.L.”	46
VII. CONCLUSIÓN Y DISCUSIÓN GENERAL	49
VIII. REFERENCIAS	54