

**CONSTRUCCIÓN Y ANÁLISIS DE LA ESTRUCTURA FACTORIAL DEL
CUESTIONARIO DE CALIDAD DE VIDA LABORAL (CVL-37)**

**NATALIA PAZ ARAYA LEE JAVIERA
NATALIA CÁCERES GONZÁLEZ
PSICÓLOGO MENCIÓN EN PSICOLOGIA SOCIAL Y DE LAS
ORGANIZACIONES**

RESUMEN

Propósito: La presente investigación tuvo por objetivo construir y validar un instrumento de CVL basado en las dimensiones creadas por Martel y Dupois (2006), y descritas en Chile por Cruz y Parra (2010). Método: En primera instancia, se construyeron 52 reactivos correspondientes a las 6 dimensiones del modelo original; luego se realizó un proceso de validez de contenido, a través de la técnica de coeficiente acuerdo interjuez (CAI), llegando así, a una versión final de 37 ítems. Posteriormente, el instrumento preliminar, se aplicó a una muestra de 208 sujetos extraídas de tres organizaciones; una empresa del sector público de un municipio de la región del Maule; y dos organizaciones del sector privado ubicadas en la sexta, séptima y metropolitana, donde se obtuvo la confiabilidad del instrumento. Finalmente, se realizó un análisis de la estructura factorial del instrumento (AFE), seguida por un análisis factorial confirmatorio (AFC), a través de un modelo de ecuaciones estructurales. Resultados: Los resultados obtenidos dan cuenta que el instrumento es confiable ($\alpha = 0,88$), y además sus seis dimensiones son similares a las propuestas por Martel y Dupuis (2006) ajustándose al modelo original, demostrado por los resultados arrojados en el análisis de ecuaciones estructurales ($p \leq 0.05$). *Palabras Claves:* Calidad de vida laboral - Cuestionarios de CVL- Modelos de CVL.