



PROPIEDADES PSICOMÉTRICAS DEL CUESTIONARIO DE CALIDAD DE VIDA PROFESIONAL (CVP-35) EN TRABAJADORES DE LA ATENCIÓN PRIMARIA DE LA REGIÓN DEL MAULE

**PAULINA ALEJANDRA ORMEÑO VITTORIANO
PSICÓLOGO MENCIÓN EN PSICOLOGÍA SOCIAL**

Resumen

Objetivo: Evaluar las propiedades psicométricas del cuestionario de calidad de vida profesional (CVP-35) en los trabajadores de la atención primaria de la región del Maule.

Método: La muestra consistió en 154 trabajadores. A través del coeficiente de Alpha de Cronbach se estimó el nivel de consistencia interna, por medio de un Análisis Factorial Exploratorio se analizó la validez de constructo y finalmente mediante regresión lineal con el instrumento Job Descriptive Index (JDI), se analizó la validez predictiva.

Resultados: La consistencia interna del CVP-35 es muy buena, con un Alpha de Cronbach de 0,897. Fenómeno que se repite en sus escalas: apoyo directivo Alpha de 0,919; demandas del puesto de trabajo 0,770; y motivación intrínseca 0,854. En cuanto a la validez de constructo, se encontraron 4 dimensiones que explican un 48,7% de la variabilidad del modelo. Con respecto a la validez predictiva se obtuvo una correlación positiva entre los puntajes obtenidos por el CVP- 35 y el JDI, en donde

el 61% de la variabilidad de la satisfacción laboral (JDI) es explicada por las variables del CVP-35 ($R = 0,78$; $F [3,149] = 77,8$; $p < 0,001$).

Conclusiones: La consistencia interna del CVP-35 es semejante a las obtenidas en otros estudios internacionales lo que permite inferir que este cuestionario se adapta a la muestra. En cuanto al constructo, éste se presenta multidimensional con 4 factores, no presentando la misma estructura factorial del instrumento en su versión original. De la calidad de vida laboral o profesional de la muestra se puede concluir que ésta, en comparación con los estudios internacionales, es alta, destacándose principalmente altos niveles de motivación intrínseca.

Palabras claves: Propiedades psicométricas, calidad de vida laboral, cuestionario de calidad de vida profesional (CVP-35), atención primaria de salud.

ABSTRACT

Objective: To evaluate the psychometric properties of the related quality of life (CVP-35) in workers in primary care in the region Maule.

Method: The sample consisted of 154 workers. Through the coefficient of Cronbach Alpha was estimated the level of internal consistency, through an Exploratory Factor Analysis examined the construct validity and finally through linear regression with the instrument Job Descriptive Index (JDI), we explored the concurrent validity.

Results: The internal consistency of CVP-35 is very good, with a Cronbach Alpha in 0897. A phenomenon that is repeated in their scales: executive support Alpha 0919; demands of the job 0770, and intrinsic motivation 0854. As for the construct validity, we found 4 dimensions behind a 48.7% of the variability of the model. With respect to the concurrent validity was obtained a positive correlation between scores obtained by the CVP- 35 and JDI, where 61% of the variability of job satisfaction (JDI) is explained by the variables of CVP-35 ($R = 0.78$, $F [3149] = 77.8$, $p < 0001$).

Conclusions: The internal consistency of CVP-35 is similar to those obtained in other international studies which support the conclusion that this questionnaire is adapted to the sample. As to construct, it is multidimensional 4 factors, not presenting the same factorial structure of the instrument in its original version. From the quality of working life

or professional sample it can be concluded that, in comparison with international studies, is high, especially mainly high intrinsic motivation.

Keywords: psychometric properties, quality of working life, related quality of life (CVP-35), primary health care.