



## **¡TRANSFÓRMENSE O VÁYANSE! DISEÑO DE UN MÉTODO DE APRENDIZAJE ASISTIDO POR COMPUTADOR**

**LILIANA ALBORNOZ A.  
GLORIA SILVA C.**

**INGENIERO COMERCIAL MENCIÓN INFORMÁTICA**

### **RESUMEN**

Este proyecto plantea la construcción de un método, con el diseño, desarrollo e implementación de un laboratorio de aprendizaje, que se refiere al retirarse a reflexionar acerca de la forma de pensar y hacer las cosas. Utilizando, además, la construcción de un micromundo como herramienta para conceptualizar los modelos mentales de algunos miembros de la empresa en el software iThink, con el propósito de provocar un quiebre, es decir, causar un derrumbe de lo que piensa la persona para reconstituirlo nuevamente. Este quiebre se utiliza como método para lograr transformaciones en las personas obteniendo una apertura y un proceso de aprendizaje.

El método fue aplicado en una empresa de la Séptima Región, Industrias ECASO, iniciándose con cuatro miembros de la empresa: el dueño, el jefe de ingeniería, el jefe de producción y el jefe de personal., haciendo un análisis profundo de la empresa y de algunos departamentos con sus debilidades y fortalezas, siguiendo la dinámica de cambio de esta empresa, lo cual significó una reorientación de la tesis de acuerdo a esta realidad. Para lograr el cambio reflejado en la apertura y aprendizaje de los miembros de la empresa se necesita la disposición y compromiso de cada uno a trabajar, lo que en ocasiones significa realizar una actividad desagradable para algunos participantes, ya que se abordan temas sensibles.