



COMPARACIÓN DE LOS EJECUTIVOS DEL SECTOR BANCARIO SÉPTIMA REGIÓN, CHILE Y TOULOUSE, FRANCIA

**JESSICA FUENTEALBA CARRASCO
THIERRY DE CAPELE**

INGENIERO COMERCIAL MENCIÓN ADMINISTRACIÓN

RESUMEN

Esta investigación se basó en establecer similitudes y diferencias, desde una perspectiva Descriptiva e Inferencial, de los Modelos Mentales que presentan los ejecutivos del Sector Bancario en dos culturas diferentes: Chile y Francia.

Nuestra investigación se realizó en las siguientes etapas:

ETAPA I: Revisión teórica de textos y documentos que tienen relación con la parte conductual y organizacional de los individuos, necesario es especificar que nos hemos basado en tesis preparadas anteriormente sobre los Modelos Mentales, entre ellas las tesis de grado: "Modelos Mentales: Superposición cultural empresarial, Chile-Francia", "Modelos Mentales: Análisis comparativo Universidad de Talca-Chile y Universidad de Bucaramanga-Colombia", finalmente "Modelos Mentales: Análisis comparativo de Liderazgo y Aprendizaje Universidad de Talca-Chile y Goettingen, Alemania", todas de la Universidad de Talca.

ETAPA II: Aplicamos los cuestionarios en ambos países y luego los analizamos Descriptiva e Inferencialmente, con la finalidad de establecer diferencias y similitudes sobre las variables Autoridad, Aprendizaje y liderazgo, entre los ejecutivos del Sector Bancario en la Séptima Región, Chile y Toulouse, Francia.

CONCLUSION: De los anteriores concluimos que con relación a la variable Autoridad, existen diferencias entre estos países en estudio, dado a que existe

una tendencia del método de autoridad del tipo "Experto" en Chile, a diferencia de Francia donde no existe una Clara tendencia del método de autoridad, mas Bien es una combinación de los tipos "Experto, Carisma y recompensa" con cercanos y similares pesos relativos.