



ANALISIS DE POSTURAS DE TRABAJO EN UNA INDUSTRIA DE MUEBLES

JOHANNA VANESA DOMÍNGUEZ MANRIQUEZ

INGENIERO FORESTAL

RESUMEN

En el presente estudio se evaluó la sobrecarga postural existente en los principales puestos de trabajo de una industria de muebles, ubicada al sur de la ciudad de Parral, Chile; los productos que allí se elaboran corresponden a puertas y ventanas fabricadas con madera nativa; y a muebles de cocina, closets, escritorios y mesones confeccionados con distintos tipos de tableros.

Se analizaron todos los puestos de trabajo de la fábrica y para cada uno de ellos se realizó una evaluación de las exigencias posturales a las que se encuentran expuestos los trabajadores durante la jornada.

En el diagnóstico se detectaron las causas que provocan la desviación entre el patrón de referencia y la situación existente en los puestos de trabajo, clasificando los centros de trabajo según criterios cuantitativos.

Se determinó que en el sector de producción de puertas y ventanas, con un total de 9 centros de trabajo, el único de ellos que no presenta sobrecarga postural, para el operador ni para el ayudante, es la Tupí. Los centros de trabajo restantes requieren de una mejor organización, considerando el evidente nivel de riesgo del sistema músculo-esquelético, para las personas que allí laboran, principalmente el centro de trabajo Desfondadora que presenta el mayor índice de sobrecarga postural.

Con respecto al sector de producción de los distintos tipos de muebles, con un total de 6 centros de trabajo, los centros Escuadradora, Encoladora de canto, Perforadora y Zona de montaje, no presentan sobrecarga postural para el operador ni para el o los ayudantes que allí laboran. Sin embargo, en los centros de trabajo restantes, existe un factor de sobrecarga postural que indica la necesidad de reorganizar los puestos de trabajo, especialmente el centro de trabajo Desfondadora que presenta el mayor índice.

Producto de la aplicación de la metodología propuesta, se realizó una lista de recomendaciones útiles a la fábrica para una mejor organización de los puestos de trabajo, de acuerdo a las falencias encontradas en cada centro.