

## CAPÍTULO 1

# *Resumen Ejecutivo*

La presente investigación consistió en medir el Clima Organizacional (C.O.) en cinco establecimientos educacionales del radio urbano de la ciudad de Curicó, tres con administración particular y dos municipalizados. A fin de ser comparable la información obtenida es que la muestra fue constituida sólo por aquellos que tuviesen una planta docente igual o superior a 40 y con formación científico-humanista.

Esta medición fue realizada por medio de la aplicación de un cuestionario, a 30 individuos de cada establecimiento, seleccionados al azar y distribuidos de acuerdo a su función dentro de la institución, separándolas en dos grandes grupos: Docentes y Apoyo.

Cabe destacar que el instrumento aplicado fue desarrollado especialmente para medir C.O. en establecimientos educacionales, probado con anterioridad por el C.P.E.I.P. y aplicado en otras investigaciones a fines.

El análisis de los datos obtenidos se hizo por medio de un modelo de regresión simple, donde el Clima Organizacional constituyó la variable explicativa y los resultados obtenidos en la P.A.A. por los alumnos de los establecimientos bajo estudio constituyó la variable dependiente o explicada.

A través del análisis concluimos que:

- En general, quienes conforman los establecimientos particulares tienen percepciones más favorables acerca de su ambiente de trabajo que quienes conforman los establecimientos municipalizados.

- Tanto en los establecimientos particulares como municipalizados las dimensiones que alcanzan las percepciones más favorables son **Motivación Laboral** y **Estructura**, mientras que la que la que obtuvo la más baja puntuación, en términos de satisfacción, fue **Recompensa**.
- Los resultados obtenidos por los alumnos de los establecimientos bajo estudio en la PAA, proceso de admisión 1998, se correlacionan positiva, aunque débilmente, con el Clima Organizacional de las distintas instituciones. Sin embargo, el número de establecimientos incluidos en la muestra, resulta ser insuficiente para inferir categóricamente esta afirmación.
- Las dimensiones que mejor explican los resultados obtenidos en la P.A.A. son *Motivación laboral, Distribución de equipos y materiales* y *Estilo de supervisión*. Cabe destacar, que aunque estas son las dimensiones que están más fuertemente relacionadas con la P.A.A., el grado de explicación de la misma es débil.