



E-LEARNING EN LOS ORGANISMOS TÉCNICOS DE EJECUCION DE LA CAPACITACION Y EN LOS CENTROS DE EDUCACIÓN SUPERIOR DE LA CIUDAD DE TALCA

**SUSAN KATERYN MUÑOZ VILLABLANCA
MARIA CRISTINA SEPÚLVEDA MORAN
INGENIERO COMERCIAL**

RESUMEN

El uso de las tecnologías de información en la educación ha permitido el desarrollo del elearning, metodología de educación a distancia que requiere del uso de medios electrónicos para ser implementado, facilitando el proceso de enseñanza/aprendizaje y satisfaciendo aquellas necesidades que la capacitación tradicional no cubre (flexibilidad espacial y temporal).

Este estudio, tiene como finalidad conocer la situación actual y las proyecciones futuras del e-learning en la capacitación, en los Organismos Técnicos de Ejecución de la Capacitación (OTEC) y en los Centros de Educación Superior de la ciudad de Talca.

La presente investigación es de carácter exploratorio/descriptivo y puede servir como base para estudios posteriores.

En el primer capítulo se expone el planteamiento del proyecto, esto implica el fundamento del estudio, la definición de los objetivos y de la metodología utilizada.

En el segundo capítulo se establece el marco teórico de la investigación, haciendo referencia a los conceptos de "Educación", "Educación a Distancia", "E-learning" y "Capacitación".

El tercer capítulo corresponde al diseño de la investigación, involucrando la definición del tipo de estudio, el diseño de la muestra, el diseño del cuestionario, la entrevista en profundidad y el trabajo de campo.

En el cuarto capítulo se presenta los resultados y el análisis de éstos.

Finalmente, en el quinto capítulo se exponen las conclusiones, limitaciones y sugerencias del estudio.