

---

**CALIDAD DE VIDA LABORAL, CLIMA ORGANIZACIONAL Y PARTICIPACIÓN  
LABORAL EN TRABAJADORES/AS DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE LA  
REGIÓN LIBERTADOR BERNARDO O'HIGGINS Y DE LA  
REGIÓN DEL MAULE**

**MARÍA FRANCISCA FUENTES GONZÁLEZ  
FRANCISCA ANDREA QUEZADA VALENZUELA  
PSICÓLOGO**

**RESUMEN**

El presente estudio tiene por objetivo describir la relación entre calidad de vida laboral, clima organizacional y participación institucional en trabajadores/as de instituciones educativas de la región del Libertador Bernardo O'Higgins y región del Maule. A 103 funcionarios, 27.18% hombres y 72.82% mujeres, se les administró el Cuestionario Adaptado de Calidad de Vida en el Trabajo, el Cuestionario de Clima Organizacional Validado, el Cuestionario de Clima de Participación Institucional y una encuesta sociodemográfica mediante la plataforma Google Forms. Se observa que, tanto en forma global como por dimensiones, estas se encuentran altamente valoradas por los encuestados. Asimismo, se observa una relación positiva, significativa y fuerte entre Calidad y Clima ( $r= 0.83$ ;  $p<0.05$ ); Calidad y Participación ( $r= 0.77$ ;  $p<0.05$ ); y Participación y Clima ( $r= 0.93$ ;  $p<0.05$ ). Se concluye la necesidad de incorporar el análisis de las variables estudiadas para contribuir al fortalecimiento de la experiencia laboral, aumento del bienestar personal y profesional, mejora de la motivación y reducción de los niveles de estrés.

## ABSTRACT

The objective of this study is to describe the relationship between quality of working life, organizational climate and institutional participation in workers of educational institutions in the Libertador Bernardo O'Higgins region and the Maule region. 103 workers, 27.18% men and 72.82% women, they were administered the Adapted Questionnaire on Quality of Life at Work, the Validated Organizational Climate Questionnaire, the Institutional Participation Climate Questionnaire, and a socio demographic survey using the Google Forms platform. It is observed that, both globally and by dimensions, these are highly valued by those surveyed. Likewise, a positive, significant, and strong relationship is observed between Quality and Climate ( $r= 0.83$ ;  $p<0.05$ ); Quality and Participation ( $r= 0.77$ ;  $p<0.05$ ); and Participation and Climate ( $r= 0.93$ ;  $p< 0.05$ ). The need to incorporate the analysis of the variables studied is concluded to contribute to strengthening the work experience, increasing personal and professional well-being, improving motivation and reducing stress levels.