
**RELACIÓN ENTRE LA CONCILIACIÓN TRABAJO-FAMILIA Y CARGOS
DIRECTIVOS FEMENINOS EN EMPRESAS DE RETAIL EN CHILE**

**PABLO IGNACIO DUBREUIL BURGOS
PSICÓLOGO
(MENCIÓN PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES)**

RESUMEN

El presente es un estudio transversal de conciliación trabajo familia en la que se aplicó el instrumento SWING ($r = .54, p < .01$; $r = .61, p < .01$) a 441 cargos directivos femeninos en empresas de retail en Chile, y que tiene por objetivo conocer la correlación entre la percepción de la conciliación y la posición de líder en cargos directivos femeninos en empresas de retail junto con si existe la condición de ser relaciones espurias. Se observa en los resultados que existe una relación en un grado de .70 y que, sin embargo, no cumple los niveles mínimos de significancia, de este modo, no se puede comprobar si es espuria. Se concluye, sin embargo, que el instrumento utilizado es fiable en diferentes segmentos de población analizada, al .95 y .99 de confiabilidad, y que no es posible afirmar que el objetivo planteado se confirma debido a que no existen criterios estadísticos suficientes para afirmar que tal relación existe y, por tanto, que existe la condición de ser espuria.