
**CONFLICTO TRABAJO-FAMILIA, CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR Y
PERCEPCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO, EN FUNCIONARIOS/AS DE UNA
INSTITUCIÓN PÚBLICA, REGIÓN DEL MAULE**

**CAMILA IGNACIA AHUMADA CRUZ
FRANCISCA ANTONIA VALENZUELA GODOY
PSICÓLOGO**

(MENCIÓN PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES)

RESUMEN

La presente investigación tiene por objetivo “Determinar si existen diferencias entre el género y el nivel de conflicto trabajo-familia, percepción de equidad de género y corresponsabilidad familiar en trabajadores de una institución pública de la Región del Maule”. Para esto se evaluaron las diferencias por género de las puntuaciones en cada una de estas temáticas. La muestra de este estudio estuvo compuesta por dos grupos (hombres (N=104) y mujeres (N=102)), que trabajan en una institución pública de la Región del Maule. Se les administró un registro de antecedentes sociodemográficos y tres cuestionarios para indagar aquellos temas antes mencionados: Escala CTF/CFT (Carlson, Kacmar & Williams, 2000), Cuestionario de Participación en el Trabajo familiar (Bartau, Etxeberría & Maganto, 2003), y Cuestionario de Percepción de Equidad de Género (Gómez y Jiménez, 2015), respectivamente. Se observa que no existe una diferencia apreciable entre hombres y mujeres en temas de Conflicto Trabajo Familia. En suma, tampoco existe una diferencia por género en la dimensión seleccionada de Percepción de Equidad de Género. Sin embargo, sí podemos encontrar una diferencia por género en lo que respecta a Corresponsabilidad Familiar. Esto nos habla de un gradual cambio de la sociedad hacia una más igualitaria; sin embargo, aún existen brechas dentro de la distribución de tareas domésticas, conformando un desafío futuro para las nuevas generaciones.

ABSTRACT

The objective of this research is "To determine if there are differences between gender and the level of Work-Family Conflict, Perception of Gender Equality and Family Co-responsibility in public sector workers in an institution in the Maule Region." To this end, the score differences by gender were evaluated for each of these issues. The sample for this study was composed of two groups (men (N = 104) and women (N = 102)), who work for a public institution in the Maule Region. A sociodemographic record was taken and three questionnaires were administered to investigate the aforementioned issues: CTF / CFT Scale (Carlson, Kacmar & Williams, 2000), Participation in Family Work Questionnaire (Bartau, Etxeberría & Maganto, 2003), and Perception of Gender Equity Questionnaire (Gómez & Jiménez, 2015), respectively. It is observed that there is no significant difference between men and women in matters of Family Labor Conflict. In short, there is also no difference by gender in the selected dimension of Perception of Gender Equity. However, we can find a difference according to gender when it comes to Family Co-responsibility. This speaks of a gradual change in society towards a more egalitarian one; however, there are still gaps within the distribution of domestic tasks, forming a future challenge for generations to come.