

---

**EXPECTATIVAS LABORALES, FAMILIARES Y APOYO FAMILIAR PERCIBIDO  
EN ESTUDIANTES MILLENNIALS DE ENFERMERÍA DE UNA UNIVERSIDAD  
PÚBLICA DE TALCA**

**MELISSA BELÉN CONTRERAS VALDERRAMA  
BÁRBARA BEATRIZ GUTIÉRREZ PARRA  
PSICÓLOGO  
(MENCIÓN PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES)**

**RESUMEN**

La presente investigación tiene por objetivo describir la relación entre las variables apoyo familiar percibido, expectativas laborales y familiares de una muestra de 273 estudiantes millennials de enfermería de una universidad pública de Talca. La “Generación Y” o “Millennials”, comprende los años 1983 y 1999. Las principales características de este segmento son la marcada tendencia al cumplimiento de proyectos personales, lo que conlleva cambios en las prioridades impactando la vida laboral y familiar de los mismos. Para esto, se trabaja en una investigación de tipo no experimental, transversal, aplicando los siguientes instrumentos: Inventario de Percepción de Apoyo Familiar (Baptista, 2007), escala de planificación vida laboral/vida familia (Hernández, 2008) y escala de estilos de vida, (Gilbert, Dancer, Rossman & Thorn, 1991; Hernández, 2008). Para dar cuenta de los resultados, se realizan análisis descriptivos y de frecuencia tanto para las variables sociodemográficas como para los instrumentos aplicados y una correlación de Pearson para determinar la relación entre las expectativas laborales y el apoyo familiar percibido por los participantes. Se observa que las proyecciones laborales y familiares de los jóvenes de la muestra coinciden con los de la generación millennials, existiendo además relación positiva entre las expectativas laborales de los jóvenes y su percepción de apoyo familiar. De esta forma, se concluye que las características definitorias de los millennials están reflejadas en los estudiantes de enfermería, lo que, al eclipsar con el mundo actual, trae impactos a nivel social, laboral y familiar.