

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

	<b>PÁGINA</b>
<b>RESUMEN</b>	12
<b>INTRODUCCIÓN</b>	13
<b>CAPÍTULO I: PROBLEMATIZACIÓN Y OBJETIVOS</b>	14
1.1 Problematización	14
1.2 Objetivo General y Específicos	15
<b>CAPÍTULO II: REVISIÓN DE LITERATURA</b>	17
2.1 ¿Cuál es la normativa vigente que regula el proceso de postulación y selección de directores escolares elegidos por el SADP?	17
2.2 ¿Cuáles son los principales modelos de selección de directores utilizados en los últimos diez años? y ¿Cuáles son sus principales características?	20
2.3 ¿Cuáles son las competencias que el sistema de Alta Dirección Pública considera necesarias en la selección de directores para establecimientos municipales? Y ¿cómo se ajustan éstas con el marco de la buena dirección y estándares indicativos de desempeño?	23
<b>CAPÍTULO III: MARCO METODOLÓGICO</b>	28
3.1 Descripción de la metodología	28
3.2 Instrumentos utilizados (técnicas de investigación)	28
3.3 Caracterización del Universo (marco contextual)	29
3.4 Caracterización de la muestra	32
3.5 Limitaciones de la muestra	34

<b>CAPÍTULO IV: PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS DE RESULTADOS</b>	<b>35</b>
4.1 Presentación y análisis cuantitativo de resultados “Cuestionario Docentes”	35
4.1.1 Dimensión Pasión por la Educación	36
4.1.2 Dimensión Liderazgo Pedagógico	39
4.1.3 Dimensión Visión Estratégica	42
4.1.4 Dimensión Gestión y Logros	45
4.1.5 Dimensión Resolución de Problemas	48
4.1.6 Dimensión Adaptación al Entorno y Articulación de Redes	51
4.1.7 Dimensión Conocimientos Técnicos	54
4.1.8 Dimensión Rendición de Cuentas	56
4.1.9 Dimensión Ejercicio Democrático	58
4.2 Presentación y análisis cualitativo de resultados “Cuestionario Docentes”	60
4.2.1 Fortalezas	61
4.2.2 Debilidades	63
4.3 Presentación y análisis cuantitativo de resultados “Cuestionario para el director (a)”	64
4.3.1 Antecedentes personales y curriculares	65
4.3.2 Trayectoria laboral	68
4.3.3 Proceso de instalación y desarrollo	69
4.3.4 Supervisión	71
4.3.5 Ejercicio del cargo, decisiones y responsabilidades	74
4.3.6 Consejo escolar	76
4.3.7 Tareas y cargas horarias en una semana laboral	78
4.3.8 Desempeño en el cargo	79
4.3.9 Desafíos a resolver	81
4.3.10 Grado de satisfacción laboral	84
4.4 Presentación y análisis cualitativo de resultados “Cuestionario para el director (a)”	86
4.4.1 Opción de traslado a otra dependencia educacional	86
4.4.2 Principales dificultades en el ejercicio del cargo	87
4.4.3 Convenio de desempeño	88
4.4.4 Competencias imprescindibles para un buen desempeño directivo	89
<b>CAPÍTULO V: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES</b>	<b>91</b>
5.1 Respuesta a las preguntas y objetivos que guiaron la investigación a la luz de lo realizado en el campo y en el estudio teórico.	91
5.2 Planteamiento de interrogantes para futuros trabajos en el tema	96

<b>BIBLIOGRAFÍA</b>	97
Fuentes Bibliográficas	97
Fuentes Cibergráficas	97

## ÍNDICE DE TABLAS

### N° DE TABLA Y DETALLE

	<b>PÁGINA</b>
Tabla n° 1: Nómina de establecimientos con directores escogidos por el SADP de la comuna de Parral al año 2014.	<b>29</b>
Tabla n° 2: Nómina de establecimientos con directores escogidos por ADP de la comuna de Linares al año 2014.	<b>31</b>
Tabla n° 3: Nómina de establecimientos seleccionados según criterios de la muestra de la comuna de Parral.	<b>33</b>
Tabla n° 4: Nómina de establecimientos seleccionados según criterios de la muestra de la comuna de Linares.	<b>33</b>
Tabla n° 5: Nomenclaturas correspondientes a las escuelas utilizadas	<b>35</b>
Tabla n° 6: Nomenclaturas correspondientes a los sujetos utilizados en el estudio.	<b>35</b>
Tabla n° 7: Escala de valoración utilizada en entrevista para docentes.	<b>36</b>
Tabla n° 8: Ítems de la entrevista correspondientes a la dimensión Pasión por la Educación.	<b>37</b>
Tabla n° 9: Modas y medianas Pasión por la Educación.	<b>37</b>
Tabla n° 10: Ítems de la entrevista correspondientes a la dimensión Liderazgo Pedagógico.	<b>39</b>
Tabla n° 11: Modas y medianas Liderazgo Pedagógico.	<b>40</b>
Tabla n° 12: Ítems de la entrevista correspondientes a la dimensión Visión Estratégica.	<b>42</b>
Tabla n° 13: Modas y medianas Visión Estratégica.	<b>43</b>

Tabla n° 14: Ítems de la entrevista correspondientes a la dimensión Gestión y Logros.	<b>45</b>
Tabla n° 15: Modas y medianas Gestión y Logros.	<b>46</b>
Tabla n° 16: Ítems de la entrevista correspondientes a la dimensión Resolución de Problemas.	<b>48</b>
Tabla n° 17: Modas y medianas Resolución de Conflictos.	<b>49</b>
Tabla n° 18: Ítems de la entrevista correspondientes a la dimensión Adaptación al Entorno y Articulación.	<b>51</b>
Tabla n° 19: Modas y medianas Adaptación al Entorno y Articulación de Redes.	<b>52</b>
Tabla n° 20: Ítems de la entrevista correspondientes a la dimensión Conocimientos técnicos.	<b>54</b>
Tabla n° 21: Modas y medianas Conocimientos Técnicos.	<b>54</b>
Tabla n° 22: Ítems de la entrevista correspondientes a la dimensión Rendición de Cuentas.	<b>56</b>
Tabla n° 23: Modas y medianas Rendición de Cuentas.	<b>56</b>
Tabla n° 24: Ítems de la entrevista correspondientes a la dimensión Ejercicio Democrático.	<b>58</b>
Tabla n° 25: Modas y medianas Ejercicio Democrático.	<b>58</b>
Tabla n° 26: Preguntas de análisis cualitativo.	<b>60</b>
Tabla n° 27: Nomenclaturas de directores utilizados para el estudio.	<b>65</b>
Tabla n° 28: Promedio de años trayectoria laboral.	<b>65</b>
Tabla n° 29: Porcentaje de antecedentes de formación profesional.	<b>66</b>
Tabla n° 30: Recurrencia y porcentajes de la Trayectoria Laboral.	<b>68</b>

Tabla n° 31: Escala de valoración para la dimensión proceso de instalación.	<b>69</b>
Tabla n° 32: Proceso de instalación al momento de asumir el cargo.	<b>69</b>
Tabla n° 33: Recurrencias de Supervisión.	<b>71</b>
Tabla n° 34: Recurrencias y Porcentajes de Responsabilidades.	<b>74</b>
Tabla n° 35: Frecuencia de reuniones de consejo escolar por establecimiento.	<b>76</b>
Tabla n° 36: Recurrencias en Labores Directivas.	<b>78</b>
Tabla n° 37: Escala de valoración para percepción de convivencia escolar.	<b>79</b>
Tabla n° 38: Modas y medianas de percepción sobre convivencia escolar.	<b>80</b>
Tabla n° 39: Escala de valoración para percepción de desafíos institucionales.	<b>81</b>
Tabla n° 40: Modas y medianas sobre percepción de desafíos.	<b>82</b>
Tabla n° 41: Escala de valoración para la satisfacción directiva.	<b>84</b>
Tabla n° 42: Modas y medianas de Grado de Satisfacción Directiva.	<b>85</b>
Tabla n° 43: Recurrencia Cambio de Establecimiento.	<b>86</b>
Tabla n° 44: Recurrencia dificultades Convenio de Desempeño.	<b>88</b>

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

<b>N° GRÁFICO Y DETALLE</b>	<b>PÁGINA</b>
Gráfico n° 1: Modas y medianas Pasión por la Educación.	<b>38</b>
Gráfico n° 2: Modas y medianas Liderazgo Pedagógico.	<b>41</b>
Gráfico n° 3: Modas y medianas Visión Estratégica.	<b>44</b>
Gráfico n° 4: Modas y medianas Gestión y Logros.	<b>47</b>
Gráfico n° 5: Modas y medianas Resolución de Conflictos.	<b>50</b>
Gráfico n° 6: Modas y medianas Adaptación al Entorno y Articulación de redes.	<b>53</b>
Gráfico n° 7: Modas y medianas Conocimientos Técnicos.	<b>55</b>
Gráfico n° 8: Modas y medianas Rendición de Cuentas.	<b>57</b>
Gráfico n° 9: Modas y medianas Ejercicio Democrático.	<b>59</b>
Gráfico n° 10: Perfeccionamiento Directivo General.	<b>67</b>
Gráfico n° 11: Perfeccionamiento Directivo por Establecimiento.	<b>67</b>
Gráfico n° 12: Al momento de Asumir el Cargo.	<b>70</b>
Gráfico n° 13: Motivos de Supervisión General.	<b>72</b>
Gráfico n° 14: Calidad de la Supervisión.	<b>73</b>
Gráfico n° 15: Responsabilidad por cargo.	<b>75</b>
Gráfico n° 16: Porcentaje de Temas Tratados en	<b>77</b>

Consejo Escolar.

Gráfico n° 17: Porcentaje Total de Nivel de Satisfacción. **81**

Gráfico n° 18: Porcentaje de Desafíos a Nivel General. **84**

## ÍNDICE DE CUADROS

<b>N° DE CUADRO Y DETALLE PÁGINA</b>	<b>PÁGINA</b>
Cuadro N° 1: Fortalezas del Director.	<b>61</b>
Cuadro N° 2: Debilidades del Director.	<b>63</b>
Cuadro N° 3: Calidad de la Supervisión.	<b>73</b>
Cuadro N° 4: Atribuciones Resolutivas Consejo Escolar.	<b>77</b>
Cuadro N° 5: Justificación percepción negativa cambio de establecimiento.	<b>86</b>
Cuadro N° 6: Principales dificultades en el ejercicio del cargo.	<b>87</b>
Cuadro N° 7 Justificación dificultades Convenio de Desempeño.	<b>88</b>
Cuadro N° 8: Competencias imprescindibles.	<b>89</b>

## ÍNDICE DE ANEXOS

### N° DE ANEXO Y DETALLE

Anexo n° 1: Cuestionario Directores

Anexo n° 2: Cuestionario Docentes

Anexo n° 3: Carta de Consentimiento para la aplicación del instrumento

Anexo n° 4: Respuestas encuestados – Análisis Cualitativo Docentes

Anexo n° 5: Respuestas encuestados – Análisis Cualitativo Directores