
**DISEÑO DE PLAN DE REMUNERACIONES PARA LA EMPRESA ALUMINIOS
DEL MAULE S.A.**

**JAIME FERNANDO HIDALGO GONZALEZ
PROYECTO DE MEJORAMIENTO
INGENIERO CIVIL INDUSTRIAL**

RESUMEN

El presente trabajo de investigación, surge de la necesidad de la empresa Aluminios del Maule S.A. de contar con un sistema de remuneraciones capaz de disminuir los costos de fabricación que son generados a partir de la baja utilización o ineficiencia de la capacidad instalada. El pago de sueldos variables en su componente de bonos de producción y pago a tratos, representan los problemas principales de pago de remuneraciones para los operarios de la empresa, cuya regulación está estipulada bajo los estatutos del contrato colectivo que la empresa en conjunto con el sindicato de trabajadores, han llegado a acuerdos. Para la ejecución de este proyecto de titulación, se han utilizado herramientas referentes al manejo de la calidad total: uso de cartas de control y confección de pautas de fabricación para la resolución de dificultades en cuanto a la calidad de los productos. Junto con lo anterior se realiza un cruce de información con un estudio histórico o empírico, del análisis de los estados de resultados consolidados, para obtener una tendencia o razón de proporción para el pago de sueldos. Finalmente, se aprobó el plan de implementación del proyecto constando de 410 días a partir de septiembre del presente año, junto con lo anterior se mide la rentabilidad del proyecto utilizando la herramienta de simulación de riesgo por método de Montecarlo que entrega información relevante de la probabilidad de rentabilidad de este proyecto de titulación por medio del análisis del valor actual neto y tasa interna de retorno.