
**ANÁLISIS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL Y ESTILOS DE LIDERAZGO
EDUCATIVO EN DOS ESTABLECIMIENTOS DE ALTO RENDIMIENTO DE LA
COMUNA DE CAUQUENES**

**MARÍA CAROLINA IBARRA FERRADA
MAGÍSTER EN POLÍTICA Y GESTIÓN EDUCACIONAL**

RESUMEN

El trabajo de investigación tiene como propósito analizar y comparar la cultura organizacional y su vinculación con los estilos de liderazgo, percibidos por los docentes en establecimientos de alto rendimiento de la comuna de Cauquenes, de distinta dependencia, identificando factores críticos y proponiendo estrategias de mejora en estos ámbitos. Se utilizó como criterio de selección de los establecimientos las Categorías de Desempeño de la Agencia de la Calidad. La metodología utilizada fue cuantitativa de tipo exploratorio-descriptivo transeccional, haciendo un análisis comparativo entre estas dos instituciones, las cuales arrojaron distintos tipos de cultura, por un lado el Liceo 1 presentó una cultura de Mercado y el Liceo 2 presentó una cultura de Clan. Sin embargo, coinciden en sus resultados con el tipo de Liderazgo. Se contó con una población de al menos 60 docentes en total, los que respondieron el cuestionario de cultura organizacional de Cameron y Quinn, adaptado al español por Cerpa (2018) y la escala de estilos de liderazgo de Bass y Avolio, adaptada al contexto chileno por Vega y Zavala (2004). El análisis de datos se realizará con el software SPSS, para el cálculo de medidas de tendencia central, dispersión, correlación de datos, y test de diferencia de medias.