

## Índice de Contenidos

---

	Página
Dedicatoria	2
Agradecimientos	3
Índice de Contenidos	4
Índice de Tablas	6
Índice de Gráficos	8
Índice de Figuras	9
Resumen	10
Introducción	11
<b>Capítulo I: Problematización y Objetivos</b>	13
1. Problema que aborda la investigación	13
1.2 Preguntas de Investigación	15
1.3 Objetivos	15
<b>Capítulo II: Revisión de la Literatura</b>	16
2.1 Metodología de revisión sistemática	16
2.2 Concepto de Cultura Organizacional	17
2.3 Modelos de Cultura Organizacional	19
2.3.1. Modelo de los Valores por Competencia de Cameron y Quinn	20
2.3.2. Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI)	24
2.4 Importancia de la cultura en una institución educativa	25
2.5 Liderazgo	26
2.6 Liderazgo en Educación	27
2.7 Modelo del liderazgo de Rango Total	29
2.8. Cuestionario Multifactorial de Liderazgo (MLQ)	32
2.9 Relación entre cultura organizacional y liderazgo educativo	32
<b>Capítulo III: Marco Metodológico</b>	35
3.1 Marco contextual de la Investigación	35
3.2 Relación problema, objetivos y opción metodológica	36
3.3 Tipo y diseño de la investigación	36
3.4 Sujetos	36
3.4.1 Universo	36
3.4.2 Población	37
3.4.3 Muestra	37
3.5 Criterios de selección	37

3.6 Operacionalización de las variables	38
3.7 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	40
3.8 Técnicas de procesamiento y análisis de datos	41
3.9 Fases de validez y confiabilidad	41
3.10 Condición ética que asegura confiabilidad de los datos	43
<b>Capítulo IV: Análisis y Resultados</b>	<b>44</b>
4.1 Descripción y contexto organizacional de los establecimientos	44
4.2 Análisis de la Cultura Organizacional	45
4.2.1 Análisis de Cultura Organizacional en su situación Actual del Liceo Bicentenario de Cauquenes y Liceo Inmaculada Concepción	45
4.2.2 Análisis de Tipo de Cultura Organizacional Actual del Liceo Bicentenario de Cauquenes y Liceo Inmaculada Concepción	49
4.2.3 Análisis de Cultura Organizacional en su situación Actual y Deseada del Liceo Bicentenario de Cauquenes	53
4.2.4 Análisis de Cultura Organizacional en su situación Actual y Deseada del Liceo Inmaculada Concepción	55
4.2.5 Comparación de Cultura Organizacional en situación Actual y Deseada del Liceo 1 y 2	57
4.3 Análisis del Liderazgo Directivo por Dimensiones del Liceo Bicentenario y Liceo Inmaculada Concepción	58
4.3.1 Análisis de los Tipos de Liderazgo Directivo del Liceo Bicentenario y Liceo Inmaculada Concepción	64
4.4 Análisis Comparativo entre Establecimientos: Cultura y Liderazgo Directivo	66
4.5 Relación entre Cultura Organizacional y Liderazgo Directivo	68
4.6 Detección factores críticos y propuesta de fortalecimiento del liderazgo y la cultura en cada establecimiento	70
<b>Capítulo V: Conclusiones y Recomendaciones</b>	<b>72</b>
<b>Referencias bibliográficas</b>	<b>78</b>
<b>Anexos</b>	<b>80</b>
Anexo N° 1 Ficha Educativa Liceo Inmaculada Concepción	80
Anexo N° 2 Ficha Educativa Liceo Bicentenario de Cauquenes	81
Anexo N° 3 Resultados Categoría de Desempeño 2018	83
Anexo N° 4 Cuestionario Cultura Organizacional	84
Anexo N° 5 Cuestionario Estilos de Liderazgo	86

## Índice de Tablas

---

		Páginas
Tabla N° 1	Criterios de búsqueda en la revisión sistemática	16
Tabla N° 2	Liceos de la comuna de Cauquenes	36
Tabla N° 3	Descripción de la muestra	37
Tabla N° 4	Variabes cultura organizacional	38
Tabla N° 5	Variabes liderazgo	39
Tabla N° 6	Descripciones de Tipos de Liderazgo, sub escalas, ítems	41
Tabla N° 7	Resultados Confiabilidad Organizational Culture Assessment Instrument	41
Tabla N° 8	Resultados Confiabilidad Cuestionario Multifactor Leadership Questionnaire	42
Tabla N° 9	Resultados Medias de Dimensión Características Dominantes	45
Tabla N° 10	Resultados Medias de Dimensión Liderazgo Organizacional	45
Tabla N° 11	Resultados Medias de Dimensión Gestión de Empleados	46
Tabla N° 12	Resultados Medias de Dimensión Cohesión Organizacional	46
Tabla N° 13	Resultados Medias de Dimensión Énfasis Estratégico	47
Tabla N° 14	Resultados Medias de Dimensión Criterios de Éxito	48
Tabla N° 15	Resultados Cultura Organizacional “Cultura Clan”	49
Tabla N° 16	Resultados Tipos Cultura Organizacional “Cultura Adhocrática”	50
Tabla N° 17	Resultados Tipos Cultura Organizacional “Cultura de Mercado”	50
Tabla N° 18	Resultados Tipos Cultura Organizacional “Cultura Jerárquica”	51
Tabla N° 19	Resumen Tipos de Cultura Escenario Actual y Deseado Liceo 1	53
Tabla N° 20	Estadísticos Muestras relacionadas Cultura Actual y Deseada Liceo 1	54
Tabla N° 21	Prueba de Muestras relacionadas Liceo 1	54
Tabla N° 22	Resumen Tipos de Cultura Escenario Actual y Deseado Liceo 2	55
Tabla N° 23	Estadísticos Muestras relacionadas Cultura Actual y Deseada Liceo 2	56
Tabla N° 24	Prueba de Muestras relacionadas Liceo 2	56
Tabla N° 25	Comparacion de medias cultura Actual y Deseada ambos liceos	57
Tabla N° 26	T. Student para los ámbitos de Cultura Organizacional escenario Actual y Deseada ambos liceos	57
Tabla N° 27	Resultados Medias de Dimensión Influencia Idealizada Atribuida	58

Tabla N° 28	Resultados Medias de Dimensión Influencia Idealizada Conductual	59
Tabla N° 29	Resultados Medias de Dimensión Motivación Inspiracional	59
Tabla N° 30	Resultados Medias de Dimensión Estimulación Intelectual	60
Tabla N° 31	Resultados Medias de Dimensión Consideración Individualizada	60
Tabla N° 32	Resultados Medias de Dimensión Recompensa Contingente	61
Tabla N° 33	Resultados Medias de Dimensión Dirección por excepción activa	61
Tabla N° 34	Resultados Medias de Dimensión Director por excepción pasiva	62
Tabla N° 35	Resultados Medias de Dimensión Laissez – faire	62
Tabla N° 36	Resultados Medias de Dimensión Satisfacción	63
Tabla N° 37	Resultados Medias de Dimensión Efectividad	63
Tabla N° 38	Resultados Medias de Dimensión Esfuerzo Extra	64
Tabla N° 39	Resultados Tipos de Liderazgo Liceo Bicentenario	64
Tabla N° 40	Resultados Tipos de Liderazgo Liceo Inmaculada Concepción	64
Tabla N° 41	T-Student para las dimensiones de Liderazgo Directivo del Liceo Bicentenario de Cauquenes y Liceo Inmaculada Concepción	66
Tabla N° 42	T-Student para las dimensiones de Liderazgo Directivo del Liceo 1 y 2	67
Tabla N° 43	Correlaciones entre Cultura Organizacional y Liderazgo Directivo en Liceo Bicentenario	68
Tabla N° 44	Correlaciones entre Cultura Organizacional y Liderazgo Directivo en Liceo Inmaculada Concepción	69

## Índice de Gráficos

---

	Página
Gráfico N° 1 Dimensiones Cultura Organizacional de Liceos	48
Gráfico N° 2 Tipos de Cultura Liceo Bicentenario y Liceo Inmaculada Concepción	52
Gráfico N° 3 Escenario Actual y deseado Liceo Bicentenario	53
Gráfico N° 4 Escenario Actual y deseado Liceo Inmaculada Concepción	54
Gráfico N° 5 Tipos de Liderazgos de Liceos Bicentenario y Liceo Inmaculada Concepción	65

## Índice de Figuras

---

	Página
Figura N° 1 Modelo de Valores en Competencia	21
Figura N° 2 Modelo del impacto directivo - educativo	28
Figura N° 3 Evolución de los modelos Teóricos de Liderazgo	29
Figura N° 4 Factores del Modelo del Rango Total Bass y Avolio (1994)	30
Figura N° 5 Causa – efecto del líder en la organización.	33