

---

**BIENESTAR SUBJETIVO, CULTURA TRABAJO-FAMILIA Y EQUILIBRIO  
TRABAJO-FAMILIA EN TRABAJADORES DE UNA EMPRESA  
FARMACÉUTICA CHILENA**

**DAHIANA DEL PILAR MORALES VALENZUELA  
PAULA ANALIS RODRÍGUEZ COVILI  
PSICÓLOGO**

**RESUMEN**

El objetivo de la presente investigación consistió en identificar la relación entre las variables Bienestar Subjetivo, Cultura Trabajo-Familia y Equilibrio Trabajo-Familia con el cargo que desempeñan funcionarios de una empresa farmacéutica de Chile. Para esto se trabajó con una muestra de 618 trabajadores escogidos de manera aleatoria, pertenecientes a 14 regiones del país. Para realizar la investigación se utilizó el cuestionario Escala de Satisfacción con la Vida (Diener, Emmons, Larsen, & Griffin, 1985) y la Escala de Felicidad Subjetiva (Lyubormirsky y Lepper, 1999) con el fin de medir la variable Bienestar Subjetivo, además, la variable Cultura Trabajo-Familia fue medida con el instrumento de Beauvais Thompson y Lyness (1996), mientras que el Equilibrio trabajo - familia se midió a través del cuestionario SWING de Geurts, Moreno, Sanz y Rodríguez (2009). Se observa que no existen diferencias significativas en cada una de estas variables: Bienestar Subjetivo, Cultura Trabajo-Familia y Equilibrio Trabajo-Familia según el cargo que desempeñe el funcionario, ya sea este directivo o trabajador y tampoco fue posible comprobar una relación estadísticamente significativa entre las variables Bienestar Subjetivo y Cultura Trabajo-Familia de los funcionarios. Se concluye la necesidad de incorporar nuevas variables a futuros estudios, realizando algunas distinciones como tipos de empresas, modalidad de jornada, ingresos, entre otros. **Palabras clave: Bienestar Subjetivo, Cultura-Trabajo Familia, Equilibrio Trabajo-Familia, Retail, Cargo, Industria Farmacéutica.**