
**CONFLICTO TRABAJO-FAMILIA, SATISFACCIÓN LABORAL Y CALIDAD DE
VIDA LABORAL EN FUNCIONARIOS DE SALUD
PÚBLICA DEL MAULE**

**CAMILA FERNANDA BRAVO CASTILLO
BÁRBARA DANIELA TOLEDO ANDAUR
PSICÓLOGO**

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo identificar la relación entre las variables Conflicto trabajo-familia, Satisfacción Laboral y Calidad de Vida Laboral en una muestra de 124 funcionarios de Salud Pública del Maule, determinando las diferencias entre hombres y mujeres. Se les administró el Cuestionario de Conciliación Trabajo y Familia CTF/CFT, el Cuestionario de Satisfacción Laboral S10/12 y el Cuestionario de Calidad de Vida Profesional CPV-35. Se observa que la variable Conflicto trabajo-familia tiene una relación estadísticamente significativa con Satisfacción Laboral ($r=-0,23$; $p<0,05$), no así con Calidad de Vida Laboral ($r=0,13$; $p>0,05$). A su vez, se presenta una relación estadísticamente significativa entre las variables Satisfacción Laboral y Calidad de Vida Laboral ($r=0,55$; $p<0,01$). Por último, no se reportan diferencias significativas entre hombres y mujeres en ninguna de las dimensiones de las variables. Se concluye que estas asociaciones son relevantes en el ámbito de la salud, sin embargo, respecto a la Calidad de Vida Laboral, se sugiere indagar en los indicadores que la conforman a fin de obtener un mejor panorama de ésta en el contexto de salud en Chile.

Palabras clave: Conflicto trabajo-familia, Satisfacción Laboral, Calidad de Vida Laboral.