
**CONFLICTO TRABAJO-FAMILIA, EQUILIBRIO Y BIENESTAR EN MUJERES
TRABAJADORAS DE UNA EMPRESA DE RETAIL, DEPENDIENDO DE SU
ROL DE PROVEEDOR**

**FRANCISCA BUSTAMANTE SEPÚLVEDA
MICHELLE FLORES FAÚNDEZ
PSICÓLOGO**

RESUMEN

La presente investigación aborda el ámbito familiar como laboral y tiene por objetivo indagar si existe relación significativa en la Percepción de Equidad de Género, Equilibrio Trabajo-Familia, Bienestar Subjetivo y Satisfacción Laboral en una muestra de 67 trabajadores de una empresa de terciados de la madera de la Región del Maule. Los instrumentos utilizados fueron: Cuestionario Interacción Trabajo-Familia SWING (Moreno, Sanz, Rodríguez y Geurts, 2009), el Cuestionario Percepción de Equidad de Género (Gómez y Jiménez, 2015), la Escala de Satisfacción Laboral S10/12 (Meliá y Peiró, 1989), la Escala de Felicidad Subjetiva de Lyubomirsky & Lepper (1999) versión chilena validada por Vera, Celis y Córdova (2011) y la Escala de Satisfacción Vital (Moyano y Ramos, 2007). Los resultados evidenciaron que no existen relaciones estadísticamente significativas entre Satisfacción Laboral y Bienestar Subjetivo, compuesto por Satisfacción Vital ($r=,227$; $p>0,05$) y Felicidad Subjetiva ($r=,141$; $p>0,05$). También se observó que no existe una relación estadísticamente significativa entre Equilibrio Trabajo-Familia y Bienestar Subjetivo, compuesto por Satisfacción Vital ($r=,121$; $p>0,05$) y Felicidad Subjetiva ($r=,029$; $p>0,05$). Además, se identificó diferencias significativas en la variable Percepción de Equidad de Género entre hombres y mujeres. Donde el sexo masculino presenta una mayor percepción de equidad. Se concluye que como este sector se ha convertido en un importante factor de crecimiento económico nacional, se hace relevante la incorporación de nuevas investigaciones que permitan fomentar la aplicación de políticas en pro del Equilibrio Trabajo-Familia.

Palabras claves: Equilibrio Trabajo-Familia, Percepción de Equidad, Satisfacción y Bienestar.