
**EFFECTO DE LA CULTURA TRABAJO FAMILIA EN EL BIENESTAR
SUBJETIVO Y CONFLICTO TRABAJO-FAMILIA EN FUNCIONARIOS DEL
PODER JUDICIAL MEMORIA PARA OPTAR AL TÍTULO DE PSICÓLOGO
MENCIÓN DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES**

**BERNARDITA ALEJANDRA CARO SÁNCHEZ
JENNIFER MACARENA MARTÍNEZ GARRIDO
PSICÓLOGO**

RESUMEN

Este estudio tiene como objetivo determinar la influencia de la Cultura Trabajo-Familia en el Conflicto Trabajo Familia, Bienestar Subjetivo en funcionarios del Poder Judicial de la Región del Maule. Se pretende además comparar el efecto que tienen las dimensiones de Cultura Trabajo-Familia sobre el Conflicto Trabajo Familia y el efecto de las dimensiones de Cultura Trabajo-Familia sobre Bienestar Subjetivo, en hombres y mujeres. Se administró a 137 participantes, de los cuales 71 son mujeres y 66 hombres, con un rango de edad entre 23 y 59 años, cuatro instrumentos, los que son Cultura Trabajo-Familia de Thompson, Beauvais & Lyness (1999), Cuestionario de interacción Trabajo-Familia Swing de Moreno, Sanz, Rodríguez & Geurts (2009), Escala de Satisfacción con la vida de Diener, Larden & Griffin (1984) y por último la Escala de Felicidad Subjetiva de Lyubomirsky & Lepper (1999). De acuerdo con esto se observa que en las mujeres la dimensión consecuencia de carrera influye significativamente, tanto en el conflicto trabajo familia como en el bienestar subjetivo, y en el caso de los hombres la dimensión apoyo directivo y demanda de tiempo son las que influyen significativamente en el conflicto trabajo familia, y a su vez la dimensión de apoyo directivo influye significativamente en el bienestar subjetivo. Se concluye que la cultura trabajo familia provoca un efecto sobre el conflicto trabajo familia y el bienestar subjetivo tanto en hombres como en mujeres.

Palabras clave: Cultura trabajo-familia, Conflicto trabajo familia, Bienestar subjetivo, Funcionarios del Poder Judicial.