

Índice

I. Resumen	7
II. Introducción.....	9
III. Revisión Bibliográfica.....	12
1. Equilibrio Trabajo – Familia	12
1.1 Modelos Teóricos Conflicto Trabajo – Familia	12
1.2 Modelos Teóricos Equilibrio Trabajo – Familia.....	14
1.3 Relación con Satisfacción Laboral y Apoyo Social Percibido.....	16
2. Satisfacción Laboral	18
2.1 Definición de Satisfacción Laboral.....	18
2.2 Factores que inciden en la Satisfacción Laboral	19
3. Apoyo Social Percibido.....	21
3.1 Definición de Apoyo Social.....	21
3.2 Modelos Teóricos.....	23
IV. Formulación del Problema	26
V. Objetivos.....	28
4. Objetivo General	28
5. Objetivos Específicos	28
VI. Hipótesis.....	28
VII. Metodología.....	29

6. Participantes	29
7. Diseño.....	29
8. Instrumentos	30
8.1 Cuestionario de Interacción Trabajo – Familia (SWING)	30
8.2 Cuestionario de Satisfacción Laboral S20/23	31
8.3 Escala Multidimensional de Percepción del Apoyo Social MSPSS	32
8.4 Socio demográfico	33
9. Procedimiento.....	34
10. Plan de Análisis	35
11. Resultados.....	36
12. Discusión y Conclusión.....	45
VIII.Referencias	51
IX. Anexos.....	58
Anexo 1: Consentimiento Informado	58
Anexo 2: Datos Personales	61
Anexo 3: Instrumentos	63
Anexo 4: Gráficos de Dispersión	69
Anexo 5: Tablas de Significación.....	80
Anexo 6: Tabla de Frecuencias	82