
**RELACIÓN ENTRE CULTURA POSITIVA HACIA LA SEGURIDAD Y
SATISFACCIÓN LABORAL PERCIBIDA EN TRABAJADORES DE UNA
EMPRESA FORESTAL DE LA REGIÓN DEL MAULE**

**PATRICIA VALERIA MAUREIRA BECERRA
PSICÓLOGO**

RESUMEN

La presente investigación es ejecutada en una planta de aserradero de maderas de la región del Maule, perteneciente a una amplia cadena de empresas del rubro forestal, ésta se realiza a los trabajadores de los distintos estamentos de la organización, cuya empresa muestra índices de accidentalidad menor al 3%, considerados bajos según la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS, 2012). Los objetivos de la investigación buscan identificar la relación existente entre cultura positiva de seguridad y satisfacción laboral. La información es recogida mediante la aplicación de dos cuestionarios estandarizados, primero el desarrollado en el Modelo de Cultura Positiva hacia la Seguridad de Fernández, Montes y Vásquez (2005) y segundo el Cuestionario de Satisfacción Laboral S10/12 de Meliá y Peiró (1998). Los participantes constituyen una muestra de 85 trabajadores. El estudio posee un diseño de tipo descriptivo-correlacional, cuyos resultados indican que las variables cultura positiva de seguridad (3,94) y satisfacción laboral (5,62), alcanzan los niveles altos de medición estableciendo una alta percepción de cultura positiva de seguridad, lo cual se manifiesta en los niveles de accidentalidad de la empresa y también en el alto nivel de satisfacción de los trabajadores. En cuanto a la correlación existente entre cultura de seguridad y satisfacción laboral, se aprecia una correlación positiva hacia ambos ($r:0,480$), lo que indica que a mayor nivel de satisfacción laboral, mayor será la percepción de cultura positiva de seguridad de los trabajadores de la empresa.

Palabras clave: Cultura Positiva hacia la Seguridad, Satisfacción Laboral, empresa forestal.