
**PROPUESTA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS POR COMPETENCIAS
PARA ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES**

**NICOLLE MERCADO DELGADO
MAGÍSTER EN POLÍTICA Y GESTIÓN EDUCACIONAL**

RESUMEN

El presente estudio se enfoca en la temática de la gestión por competencias de los Directivos en los establecimientos educacionales de nuestra región, abordando factores como importancia del rol de los docentes directivos en la mejora y efectividad de los resultados, dirección estratégica, modelos de competencias nacionales, perspectivas historias e internacionales de competencias, entre otras.

El estudio tiene como objetivo determinar la manera óptima de gestión del recurso humano en establecimientos educacionales, para lo cual se desarrolla una metodología de carácter cualitativa, basada en un grupo focal, con directivos de establecimientos públicos, particulares subvencionados y particulares pagados de la región del Maule, como actores claves.

Los resultados indican que en el quehacer de los directivos de establecimientos educacionales públicos, se realizan procedimientos básicos para la gestión del recurso humano y dan a conocer las diversas dificultades que impiden llevar a cabo la manera óptima de la gestión del talento. Considerando estos resultados, además de la revisión de estudios previos relacionado con la temática de gestión del talento, se realiza una propuesta de un modelo de gestión del talento, el cual pretende ser un aporte a las instituciones para la mejor gestión educativa y con ello el mejoramiento de los resultados.