
ESTUDIO DESCRIPTIVO SOBRE LA RELACIÓN CONFLICTO TRABAJO-FAMILIA, AUTOEFICACIA Y APOYO SOCIAL PERCIBIDO EN MUJERES EMPRENDEDORAS DE LA REGIÓN DEL MAULE

**TANIA NOEMÍ DÍAZ ZENTENO
JUDITH ALEJANDRA NEIRA PÉREZ
PSICÓLOGO**

RESUMEN

A 100 mujeres emprendedoras pertenecientes a la región del Maule, se les administró tres instrumentos: la Escala de CTF/CFT (Carlson, Kacmar & Williams, 2000), la Escala de Autoeficacia General (EAG) de Jerusalem y Schwarzer (1992), y la Escala Multidimensional de Percepción de Apoyo Social MSPSS (Zimet y cols., 1988), con la finalidad de determinar la relación existente entre Conflicto Trabajo-Familia, Autoeficacia y Apoyo Social Percibido.

La metodología utilizada es cuantitativa, mediante un diseño no experimental, de tipo descriptivo y correlacional. En los resultados analizados se observa una relación significativa y moderada entre el Apoyo social percibido y las direcciones de Conflicto trabajo familia. Mientras que no se presenta una relación significativa entre Autoeficacia y las direcciones del Conflicto trabajo familia; ni entre el Apoyo social percibido y la Autoeficacia. Por su parte, se concluye que las mujeres emprendedoras de la muestra perciben que es significativo el Apoyo social para disminuir el Conflicto trabajo familia.

Palabras claves: Emprendimiento, Conflicto Trabajo-Familia, Autoeficacia, Apoyo Social Percibido, Mujeres emprendedoras.