

Índice

| | n° de página |
|---|--------------|
| Sumario | |
| Introducción | 5 |
| Capítulo Primero: La empresa en el derecho del trabajo | 8 |
| 1. Antecedentes generales | 8 |
| 2. La empresa en el derecho del trabajo | 10 |
| 3. La empresa en el derecho del trabajo chileno | 12 |
| 3.1. Problemas que plantea el concepto de empresa en el derecho del trabajo chileno | 14 |
| 3.2. Empresa y descentralización productiva en el derecho del trabajo chileno | 17 |
| Capítulo Segundo: La sucesión de empresas en el derecho del trabajo chileno | 19 |
| 1. La regulación de la sucesión de empresas | 19 |
| 2. La necesaria modificación del empleador como requisito para la configuración de la sucesión de empresas | 25 |
| 2.1. Supuestos simples de modificación de la titularidad de una empresa | 28 |
| 2.2. Supuestos complejos de modificación de la titularidad de una empresa | 30 |
| 2.2.1. Transmisión parcial de la empresa | 31 |
| 2.2.2. No continuación de la misma empresa | 34 |
| 2.2.3. Utilización de subterfugios para alterar la titularidad de la empresa | 35 |
| 2.3. Configuración de sucesión de empresas en el supuesto de quiebra | 37 |
| 3. Aplicación automática del cambio de empleador | 39 |
| 3.1. No requiere el consentimiento de las partes | 39 |
| 3.2. Las partes no pueden oponerse a que opere la sucesión | 40 |
| 3.3. Mantención de la relación laboral con el nuevo empleador | 41 |
| 3.4. Necesaria actualización del contrato de trabajo | 44 |
| 4. La inalterabilidad de derechos laborales como efecto del cambio de titularidad de la empresa | 45 |
| 4.1. Derechos que debe mantener el nuevo empleador | 45 |
| 4.2. Extensión temporal de los derechos laborales que debe cumplir el nuevo empleador | 47 |
| 4.3. Inalterabilidad de algunos derechos laborales en particular | 48 |
| 4.3.1. Obligaciones de seguridad social | 48 |
| 4.3.2. Antigüedad del trabajador | 49 |
| 5. Situación de los trabajadores de oficios de notarías, archiveros judiciales y conservadores de bienes raíces | 52 |

| | |
|---|-----------|
| Capítulo Tercero: Problemas que plantea la falta de regulación de la sucesión de empresas en el derecho del trabajo chileno | 57 |
| 1. Planteamiento general | 57 |
| 2. Carencia de responsabilidades especiales que permitan garantizar la vigencia de los derechos laborales ante el cambio de titularidad en la empresa | 58 |
| 2.1. La posible elusión de derechos laborales como consecuencia de la falta de responsabilidades especiales | 59 |
| 2.1.1. Nuevo empleador no quiere cumplir las obligaciones laborales | 60 |
| 2.1.2. Nuevo empleador no tiene las condiciones económicas para cumplir las obligaciones laborales | 61 |
| 2.2. Soluciones planteadas en el derecho comparado | 62 |
| 3. No reconocimiento del derecho de información para los trabajadores | 64 |
| 3.1. Contenido, titularidad y oportunidad de un posible derecho de información | 66 |
| 4. Mantención de derechos que dependen de la dimensión de la empresa | 69 |
| 5. Cambio de titularidad de la empresa y relaciones colectivas de trabajo | 71 |
| 5.1. Vigencia de las organizaciones de trabajadores | 73 |
| 5.2. Vigencia del ejercicio de derechos sindicales | 76 |
| 5.3. Vigencia de los instrumentos colectivos ante los cambios de la empresa | 79 |
| Conclusiones | 82 |
| Bibliografía | 85 |

MAGISTER
 DERECHO DEL TRABAJO
 Y SEGURIDAD SOCIAL
 UNIVERSIDAD DE CHILE