

---

**CLIMA LABORAL, SÍNDROME DE BURNOUT Y SATISFACCIÓN LABORAL  
EN DOCENTES DE ESTABLECIMIENTOS MUNICIPALIZADOS DE TALCA**

**MARÍA NICOLE FARIÁS ZÚÑIGA  
JONATHAN FRANCISCO GUTIÉRREZ PÉREZ  
PSICÓLOGO**

**RESUMEN**

La presente investigación describe y analiza la relación entre tres variables: Clima Laboral, Síndrome Burnout, y Satisfacción Laboral en una muestra de 123 docentes pertenecientes a establecimientos de educación municipalizada de la ciudad de Talca mediante la aplicación de 3 instrumentos: MBI-Ed (Maslach & Jackson, 1986), Instrumento de medida de Clima organizacional (Koys & Decotis 1991), S20-23 (Meliá y Peiró, 1989).

Se observa que los docentes mostraban mayor presencia del Síndrome de Burnout o de síntomas de Burnout cuando estaban Insatisfechos Laboralmente. También se observa la relación entre algunas dimensiones de Clima laboral y Síndrome de Burnout, de modo que a mejor Clima Laboral menor es la presencia de Burnout. Por otra parte se observó que el Clima Laboral y Satisfacción Laboral se relaciona de forma positiva es decir a mejor Clima Laboral mayor es la Satisfacción Laboral. Finalmente observo que la Satisfacción Laboral tiene un efecto entre la relacion entre Clima Laboral y Burnout.

De acuerdo a lo anterior y el cambiante contexto en el que se desenvuelven los docentes de colegios municipalizados, se sugiere tomar medidas preventivas en cuanto a desarrollo del Síndrome de Burnout, interviniendo el Clima laboral. Teniendo en consideración la Satisfacción de estos ya que tiene un efecto sobre dichas variables, es decir que si se interviene solo en el Clima Laboral, los resultados pueden no ser los esperados, por el efecto de esta variable.

**Palabras claves:** Burnout, Clima Laboral, Satisfacción Laboral, Docentes.