
**CLIMA DE SEGURIDAD, SATISFACCION LABORAL Y COMPROMISO
ORGANIZACIONAL EN LOS TRABAJADORES AGRICOLAS DE UNA
COMUNA DE LA SEXTA REGION**

**MARÍA FERNANDA CÁCERES GAETE
PSICÓLOGO Y MENCIÓN EN PSICOLOGÍA SOCIAL
Y DE LAS ORGANIZACIONES**

RESUMEN

El propósito de esta investigación es determinar la influencia del Clima de Seguridad en la Satisfacción Laboral y en el Compromiso Organizacional en trabajadores agrícolas. El estudio es de tipo correlacional, con un diseño no experimental, transversal. A 88 trabajadores(as) agrícolas, se les aplicaron tres instrumentos: cuestionario de Clima de Seguridad NOSACQ-50/ES-08 de Kines et al., (2011), cuestionario de Satisfacción Laboral S20/23 de Meliá y Peiró (1989) y el cuestionario de Compromiso Organizacional de Meyer y Allen (1990).

Los resultados indican que el Clima de Seguridad influye positiva y significativamente en la Satisfacción Laboral ($r=0,41$; $p<0,01$), explicando un 17% de su varianza. Sin embargo, no se observa una relación significativa entre Clima de Seguridad y Compromiso Organizacional. Por su parte, el Compromiso Organizacional se muestra relacionado positiva y significativamente con la Satisfacción Laboral ($r=0,26$; $p<0,05$), explicando un 7% de la varianza de esta última.

El modelo predictivo para Satisfacción Laboral propuesto a partir del Clima de Seguridad y el Compromiso Organizacional, indica que las dimensiones de estas variables son predictores significativos de la Satisfacción Laboral, explicando en conjunto el 31% de la variabilidad de la Satisfacción laboral, siendo el Compromiso Normativo y PTSNR los mejores predictores.

Palabras claves: Cultura de Seguridad, Clima de Seguridad, Satisfacción Laboral, Compromiso Organizacional, Trabajadores Agrícolas.