
LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL Y CAPITAL PSICOLÓGICO EN
FUNCIONARIOS MUNICIPALES DE UN SECTOR RURAL DE LA REGIÓN DEL
MAULE

VALESCA ESTEFANÍA ALCÁNTARA CORNEJO
FRANCISCA CONSUELO MARCHANT VELASCO
PSICÓLOGO

RESUMEN

La presente investigación de tipo no experimental, transversal, tuvo como objetivo identificar la relación entre Liderazgo Transformacional y Capital Psicológico en una muestra de 105 funcionarios de un municipio rural de la región del Maule, a la cual se aplicó un cuestionario basado en el Modelo HERO (Healthy and Resilient Organizations), donde se extrajeron las variables investigadas centradas en organizaciones saludables y resilientes, que realizan esfuerzos sistemáticos, planificados y proactivos por mantener una buena salud física y mental en los trabajadores y la organización (Salanova, Llorens, Cifre & Martínez, 2012). Para esta investigación se utilizó una metodología cuantitativa de análisis descriptivos, análisis correlacional y análisis comparativos para cada una de las variables estudiadas. Entre los resultados relevantes, se obtuvo que la variable Liderazgo Transformacional se posiciona en un rango de puntaje moderado alto ($M=3,64$; $DT=1,31$), mientras que el nivel de Engagement Individual ($M=4,88$; $DT=1,49$) se encuentra en un rango alto, y Engagement Colectivo ($M=4,56$; $DT=0,98$) en un nivel moderado alto. Las medias de las variables para el área de gestión y salud son similares, donde tanto la variable Liderazgo Transformacional como Engagement Individual y Colectivo se encuentran en el rango de puntaje moderado alto en ambas áreas ($MG=3,70$; $DTG=1,22$; $MS=3,64$; $DTS=1,37$, y $MG=4,53$; $DTG=1,06$; $MS=4,59$; $DTS=0,97$ consecutivamente), correlacionando de manera positiva y significativa las variables Liderazgo Transformacional y Engagement Individual ($r=0,435$; $p<0,000$) y las variables Liderazgo Transformacional y Engagement Colectivo ($r=0,485$; $p<0,000$) lo que se explicaría, en parte, por el tamaño reducido de la organización y su baja estructura jerárquica. Los resultados obtenidos se discuten en base al Modelo HERO y otros fundamentos teóricos relevantes que avalan el desarrollo y avance de esta línea de investigación. **Palabras Clave:** Liderazgo Transformacional, Engagement, Municipios, Modelo HERO.