

---

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL Y CONFIANZA ORGANIZACIONAL EN  
FUNCIONARIOS DE MUNICIPALIDADES RURALES DE LA REGIÓN DEL  
MAULE

MADELEINE DENISE AHUMADA CATRILEO  
ABRAHAM ELISEO CARO VILLAR  
PSICÓLOGO

RESUMEN

La presente investigación, de tipo no experimental, transversal, tuvo como objetivo general identificar la relación entre confianza organizacional y liderazgo transformacional en una muestra de 117 funcionarios de dos municipios rurales de la región del Maule a través de una metodología cuantitativa, que incluye análisis descriptivos, correlacionales y análisis comparativos. Además, este estudio se fundamenta en la psicología organizacional positiva (POP), la que se enfoca en el estudio de variables relacionadas con el funcionamiento óptimo del ser humano. Dentro de este enfoque, se encuentra el modelo HERO (Healthy and Resilient Organizations) de organizaciones saludables y resilientes (Salanova et al., 2012), del que se extrajeron las variables investigadas.

Entre los resultados relevantes, se obtuvo que las medias de las variables confianza organizacional y liderazgo transformacional son similares en ambas instituciones ( $M_A=3,46$ ;  $DT_A=1,16$ ;  $M_B=3,76$ ;  $DT_B=1,15$ ) y correlacionan de manera positiva y significativa ( $r=0,519$ ;  $p<0,001$ ), lo que se explicaría, en parte, por la naturaleza similar de ambas organizaciones seleccionadas para la investigación.

Se discuten los resultados obtenidos y se plantean sugerencias a considerar en próximos estudios de esta línea de investigación.

**Palabras Clave:** Psicología positiva, Modelo HERO, Liderazgo Transformacional, Confianza, Municipios rurales.