
**CULTURA TRABAJO-FAMILIA Y ENGAGEMENT EN TRABAJADORES DE UN
CESFAM DEL SECTOR RURAL DE LA REGIÓN DEL MAULE**

**FRANCISCO JAVIER MUÑOZ ARENAS
CAMILA PÍA SAN MARTÍN DÍAZ
PSICÓLOGO**

RESUMEN

Esta investigación tiene como objetivo analizar la relación entre las variables de Cultura Trabajo-Familia y el Engagement presente en los trabajadores del Centro de Salud Familiar de un sector rural de la región del Maule. El estudio posee un alcance descriptivo correlacional de carácter transversal, se aplicó a una muestra total de 76 personas; asimismo, no existió una manipulación de los investigadores sobre las variables en cuestión, es decir, es un estudio no experimental. Para la recolección de la información se entregó un dossier que contenía una carta de presentación de parte del subdirector del CESFAM, el consentimiento informado para los encuestados, el instrumento de Cultura Trabajo-Familia y la Utrecht de Engagement en el Trabajo (UWES). En lo que respecta a los resultados obtenidos, se encontró que en la institución existe una “Moderada Cultura Trabajo-Familia” y un “Alto Nivel de Engagement”. Por su parte al correlacionar las dos variables mencionadas con anterioridad se obtuvo que existe una asociación negativa y significativa. Al finalizar, se contrarrestarán lo obtenido con la literatura revisada considerando las implicancias y limitantes del estudio, además de la apertura de nuevas investigaciones aplicadas al área de salud.

Palabras claves: Cultura Trabajo-Familia, Engagement, Políticas de Conciliación Trabajo- Familia.