
**CONSTRUCCIÓN Y APLICACIÓN DE UN PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE
ACCIDENTES LABORALES**

**HÉCTOR LILLO SEPÚLVEDA
MAGÍSTER EN PSICOLOGÍA SOCIAL MENCIÓN DE GESTIÓN Y
DESARROLLO DE ORGANIZACIONES SALUDABLES**

RESUMEN

El propósito de este trabajo es dar a conocer los resultados de una intervención en el ámbito de la Seguridad y la Prevención de Accidentes Laborales desde el Modelo de Cultura Positiva hacia la Seguridad (MCPS) de Fernández et al. (2005), en empresas productivas de la Región del Maule. Esta investigación tuvo un diseño pre-experimental pre y post sin grupo de control. Se realizó una evaluación pre-test, luego una intervención basada en el diagnóstico del MCPS de 3 etapas: sensibilización, acuerdo y compromiso, e implementación, y una evaluación post-test al término de la intervención. En las evaluaciones pre y post se utilizó los siguientes instrumentos: la escala de Cultura Positiva hacia la Seguridad (Fernández et. Al. 2005), la escala de Satisfacción Laboral S20/23 (Meliá y Peiró, 1989), y el cuestionario de Compromiso Organizacional (Allen y Meyer, 1991). El principal resultado es una disminución significativa de los accidentes (tasa de 51,06 a 4,32) y un aumento en los indicadores de las dimensiones cultura positiva hacia la seguridad (de 2,84 a 3,37; $p < 0.001$), satisfacción laboral (de 4,14 a 4,61; $p < 0.001$), y compromiso organizacional (de 3,71 a 4,02; $p < 0.001$). Palabras claves: Cultura positiva hacia la seguridad, satisfacción laboral, compromiso organizacional, accidentalidad laboral